



**Milaneli**  
CONSULTORIA EMPRESARIAL

[WWW.MILANELI.COM.BR](http://WWW.MILANELI.COM.BR)

# CLIENTES

**MAHLE**



**ATENTO:**



**PHILIPS**



**Bristol-Myers Squibb**



**BANDEIRANTE**



**MIB GROUP S.A.**



# Agenda:

- ✓ CONCEITUAÇÃO DO FAP-NTEP
- ✓ COMO ERA ANTES DO FAP?
- ✓ O QUE MUDOU COM O FAP?
- ✓ OPORTUNIDADES COM O FAP;
- ✓ PASSIVO CULTURAL;
- ✓ E-SOCIAL E A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO;
- ✓ METODOLOGIA PARA GESTÃO DE FAP-NTEP -**FAPONLINE**;





# VAMOS FALAR DE FAP

FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO



É um **índice individual** por empresa,  
em função das seguintes variáveis:

- Frequência
- Gravidade
- Custo



# VAMOS FALAR DE NTEP

NEXO TÉCNICO EPIDEMIOLÓGICO



# NTEP

O Nexo Técnico Epidemiológico é um cruzamento das informações do Código da Classificação Internacional de Doenças – (CID-10) e do Código da Classificação Nacional de Atividade Econômica – (CNAE).

**Decreto nº 6957 de 9 de Setembro de 2009**





# COMO ERA ANTES DO FAP?

FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO





Cumprimento de **requisitos legais**.

Incentivo e encaminhamento **ao INSS**.

Gestão de saúde e segurança não considerando ameaças externas.





# E DEPOIS DO FAP?

FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO



Controle eficaz dos **riscos** que geram **afastamentos**.

Modelo integrado de **Gestão** da **Saúde e Segurança** do indivíduo.

Gestão de **afastamentos** e **afastados**.





O QUE PODEMOS ESPERAR  
**DO FAP?**  
FATOR ACIDENTÁRIO DE PREVENÇÃO





Aumento da importância e de investimento na **Gestão de Saúde e Segurança** do Trabalhador.

**Redução** do absenteísmo, em número de eventos e período de afastamento.

Gestão de fatores que impactam o cálculo do **FAP** (frequência, gravidade e custo).

**Redução** do passivo trabalhista.

# QUEM GANHA COM O FAP?



# COMO SE COMPÕE O RAT

FAP



$$\text{RAT} = \text{FAP} \times \text{ALÍQUOTA (1,2 OU 3\%)}$$

A alíquota de contribuição para o RAT será de:

**Risco Grave**

**3%**

**Risco Médio**

**2%**

**Risco Mínimo**

**1%**



## e-Social - LTCAT - PPRA - PCMSO - PPP

- **Contratação** : Admissão / Demissão / Reintegração;
- **Exposição do trabalhador à riscos e perigos** : Físicos, Químicos, Biológicos, inflamáveis, eletricidade, outros;
- **Afastamentos** (Temporários / Permanentes) : B-31/32 - B-91/92/93/94;
- **Periódicos / Mudança de Função**;
- **Estabilidades** : CIPA - Sindical - Afastamentos - Outros (início/término);
- **Cargo/Função/Horários/Turno de Trabalho**;
- **Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT**;
- **Atestado de Saúde Ocupacional - ASO**;
- **Alteração de Motivo de Afastamento**;
- **Condições Diferenciadas de Trabalho**: Início / Término;



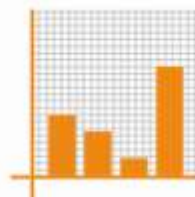




- Saúde e Segurança Ocupacional
  - Recursos Humanos
    - Jurídico
      - Financeiro

# METODOLOGIA MILANELI:

## GESTÃO DE FAP-NTEP-E-SOCIAL



## ① Estratégia

Diagnóstico Inicial;  
Análise das Políticas;  
Automação dos Processos;  
Gerenciamento dos Indicadores.

## ② Integração

Sistema da Previdência Social;  
Folha de Pagamento;  
Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional;  
Ferramenta *F@Ponline*.

## ③ Gestão Preventiva:

Gestão de Queixas Médicas;  
Gestão de Atestados Médicos;  
Agendamento de Perícia;  
Gestão de Capacidade Laborativa;  
Subsídio para Perícia;  
Relatórios e Indicadores Gerenciais.

## ④ Gestão Corretiva:

Contestação;  
Gestão de Afastados;  
Avaliação de Capacidade Laborativa;  
Busca Ativa.



**Importação dos Benefícios do Sistema da Previdência**

# Ferramenta de Gestão

**Integração Cadastral  
Upload ou webservice  
Com a Folha de Pagamento  
E Sistemas de SSO**

**Gestão de  
Queixas Médicas**

**Laudos  
RT**

**Controle de Exames  
Ocupacionais –  
Normal e Alterado**

**BI - Indicadores  
Operacionais e Gerenciais**

# F@P online

**Controle das  
Espécies de  
Benefícios  
Previdenciários**

**Agendamento  
Perícias Médicas**

**Prontuário Médico  
Eletrônico**

**Emissão  
De Aso**

**Workflow  
dos Processos**

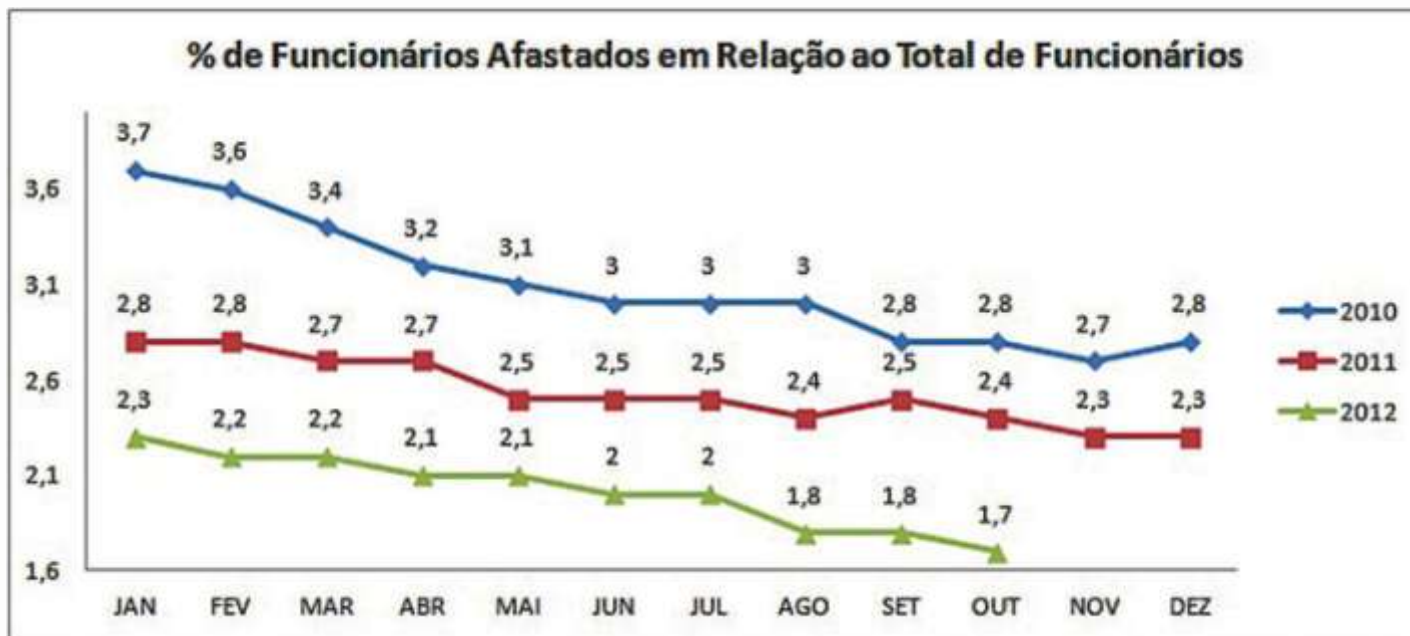
**Subsídio e  
Recursos de  
Benefícios  
Previdenciários**

**KIT de Encaminhamento  
para Benefícios  
Previdenciários**

**Agenda Médica e de  
Enfermagem**



# Indicadores Gerenciais



# MAXIMIZANDO RESULTADOS

Após a implantação da Gestão de FAP/NTEP em uma empresa de serviços com 10 mil funcionários, o resultado financeiro dos 15 primeiros dias de absenteísmo por atestados médico foi de R\$ 3.900.000 em 10 meses.



# F@P online

[www.homologacao.faponline.com.br](http://www.homologacao.faponline.com.br)



# EDUARDO MILANELI

FONE:(11) 3458-6222

(11)9 7074-4552

E-MAIL: [EDUARDO@MILANELI.COM.BR](mailto:EDUARDO@MILANELI.COM.BR)

[WWW.MILANELI.COM.BR](http://WWW.MILANELI.COM.BR)

## OBRIGADO!

