

IMPLANTAÇÃO DA NR 32

NO HOSPITAL CRUZ  
AZUL DE SÃO PAULO

26.06.2008

Dr. Cláudio Alves de Lima Nascimento

-Médico do Trabalho

Comissão Regional NR 32 - SP

## *Objetivos :*

Demonstrar a experiência do Hospital Cruz Azul de São Paulo, nas diversas fases da implantação da NR 32.

<b>CLASSIFICAÇÃO DE RISCO DOS AGENTES BIOLÓGICOS</b>	<b>RISCO BIOLÓGICO NR 32</b>	<b>NIVEL DE BIOSEGURANÇA</b>
<b>CLASSE DE RISCO 1</b>	<b>BAIXO RISCO INDIVIDUAL</b>	<b>NBS-1 NÍVEL BÁSICO DE CONTENÇÃO. PRECAUÇÕES UNIVERSAIS</b>
<b>CLASSE DE RISCO 2</b>	<b>RISCO INDIVIDUAL MODERADO. PODEM CAUSAR DOENÇAS AO SER HUMANO.</b>	<b>NBS-2 TRABALHO COM FLUIDOS ORGÂNICOS. PRECAUÇÕES UNIVERSAIS E CONTENÇÃO PRIMÁRIA</b>
<b>CLASSE DE RISCO 3</b>	<b>RISCO INDIVIDUAL ELEVADO. PODEM CAUSAR DOENÇAS E INFECÇÕES GRAVES AO SER HUMANO</b>	<b>NBS-3 BARREIRAS PRIMÁRIAS E SECUNDÁRIAS (ISOLAMENTO CONTROLADO E VENTILAÇÃO ADEQUADA)</b>
<b>CLASSE DE RISCO 4</b>	<b>RISCO INDIVIDUAL ELEVADO. PODEM CAUSAR DOENÇAS GRAVES E FATAIS AO SER HUMANO</b>	<b>NBS-4 ÁREA ISOLADA COM ACESSO RIGOROSAMENTE ISOLADO E CONTROLADO</b>

# HOSPITAL CRUZ AZUL DE SÃO PAULO

- SAÚDE E EDUCAÇÃO
- LOCALIZADO EM SÃO PAULO - SP
- 1500 FUNCIONÁRIOS
- 536 Leitos
- 24 HORAS
- Superintendência : Coronel Felizardo
- Diretor Clínico : Dr. Cláudio Alves de Lima Nascimento

## *Introdução :*

Antes da NR 32 não havia padronização que desse resposta a inúmeros casos de insegurança e riscos no trabalho em hospitais e estabelecimentos de saúde. Os profissionais eram regidos, muitas vezes, por intuição. Com o tempo, passaram a adotar pedaços, ora de uma lei, ora de outra. Faltava uma norma específica para os riscos de agentes biológicos, frequente aos ambientes hospitalares.

## *NR 32 - Segurança e Saúde no trabalho em Serviços de Saúde.*

Surgiu de uma solicitação dos próprios trabalhadores que se sentiam totalmente desprotegidos e fizeram a reivindicação à comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP). Esta acolheu e criou o grupo técnico, responsável pela elaboração do texto básico que foi colocado em consulta pública em Dezembro de 2002.

Após o prazo para o envio de sugestões, formou-se o Grupo Técnico Tripartite (GTT) que discutiu e aprovou por consenso o texto final, ratificado pela CTPP e assinada pelo Ministro do trabalho e Emprego, Sr. Luiz Marinho.

## *NR 32 - Segurança e Saúde no trabalho em Serviços de Saúde.*

A norma apresenta diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral.

# *NR 32 - Segurança e Saúde no trabalho em Serviços de Saúde.*

Feita por Brasileiros e Brasileiras, para brasileiros e brasileiras

**É A PRIMEIRA NORMA NO MUNDO QUE REGULAMENTA A SAÚDE E SEGURANÇA DOS PROFISSIONAIS DA ÁREA DA SAÚDE.**



# *NR 32 - Segurança e Saúde no trabalho em Serviços de Saúde.*

A Implantação da NR 32 deve priorizar:

- ★ Capacitação dos Trabalhadores
- ★ Implantar níveis de segurança biológica (NSB)
- ★ As medidas de Proteção
- ★ Programas de Prevenção de riscos e de controle da saúde ocupacional

*Etapas de Planejamento e  
Implantação da NR 32 - Hospital  
CRUZ AZUL DE SÃO PAULO*

SESMT



DIREÇÃO



APROVAÇÃO

# *MEDIDAS ADOTADAS PARA A IMPLANTAÇÃO DA NR 32*

## ★ 1º Passo

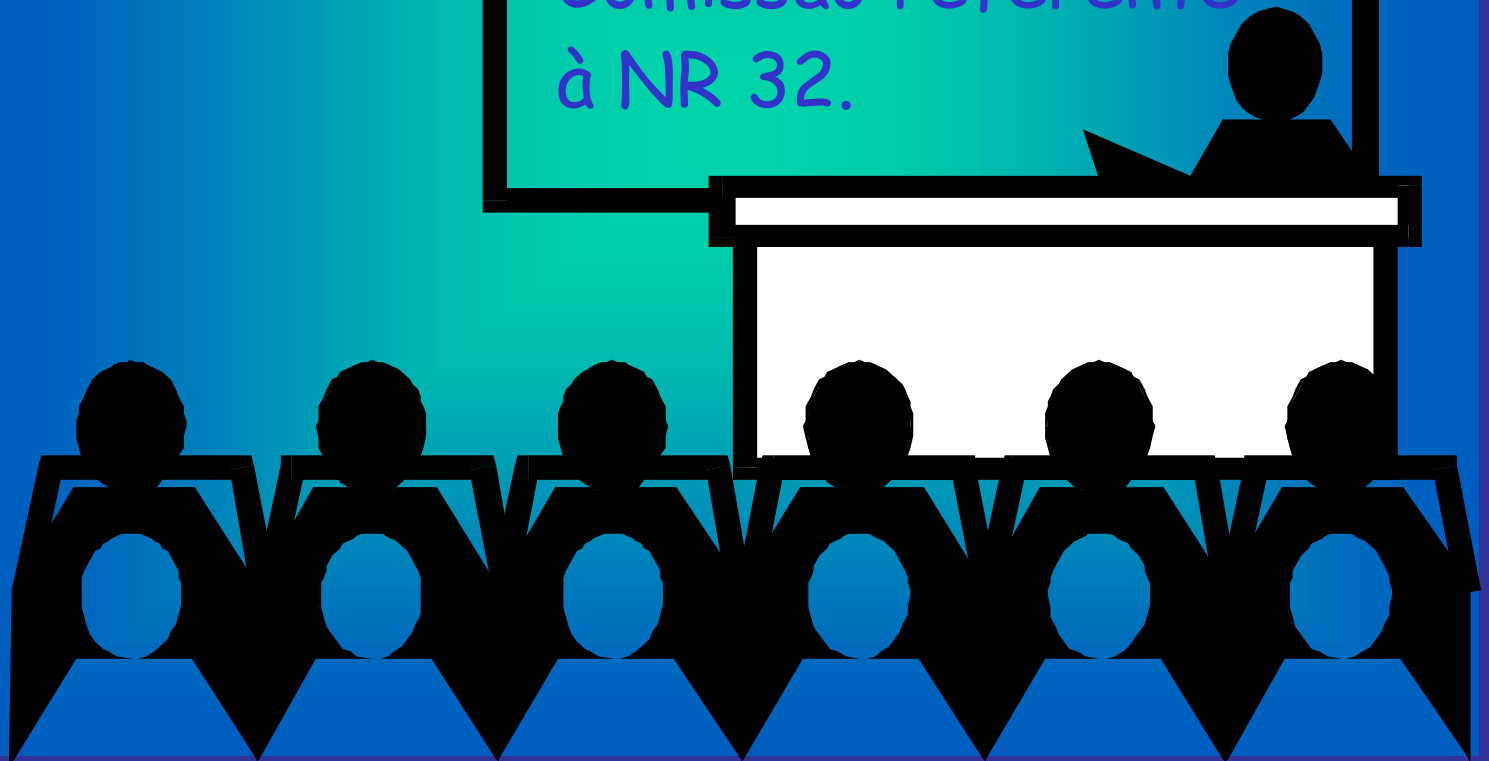
Criação de Comissão de implantação da NR 32, composta por:

Presidente, secretário (responsável pelas atas).

Envolvimento de profissionais de diversos setores para a elaboração da norma, como Diretoria , SCIH, SESMT, SND, SADT, Radiologia , Serviço de Higienização , Chefia de Enfermagem, Engenharia de Manutenção, Arquitetura , CIPA, Coordenação Médica etc...

## \* 2º Passo

Treinar todos os  
componentes da  
Comissão referente  
à NR 32.



## ☀ 3º Passo

- ✓ Criar Plano de ação com estabelecimento de prazos metas e responsáveis . I - NI -EFI (atividades)

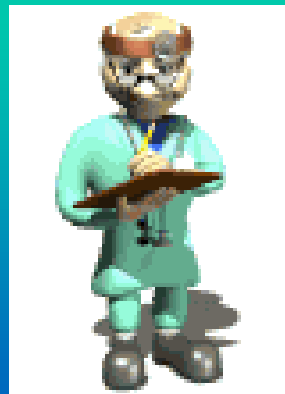
ITEM DA NR32	DATA NR	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL

# MATRIZ GUT

Valor	Gravidade	Urgência	Tendência	GxTxU
5	Os prejuízos e as dificuldades são extremamente graves	É necessária uma ação imediata	Se nada for feito a situação irá piorar rapidamente	125
4	Muito grave	Com alguma urgência	Vai piorar em pouco tempo	64
3	Grave	O mais cedo possível	Vai piorar em médio prazo	27
2	Pouco grave	Pode esperar um pouco	Vai piorar em longo prazo	8
1	Sem gravidade	Não tem pressa	Não vai piorar e pode até melhorar	1

## ★4º Passo

- ✓ Realizar levantamentos de pendências e organização das estruturas já existentes na instituição.



## ★ 5º Passo

- ✓ Elaboração de novas rotinas de trabalho





## ★6º Passo

★Treinar e capacitar os funcionários

Obs: a todo momento a NR menciona sobre a importância do treinamento e capacitação.



## *O que mudou e trouxe alterações para o Hospital?*

- ★ Profissionais mais conscientes e capacitados sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho.
- ★ A diretoria fica mais participativa.
- ★ Melhoria da qualidade de vida e do ambiente profissional.
- ★ Valorização do SESMT
- ★ Mudança cultural e de hábitos

# *Dificuldades Encontradas*

- ★ Fator Econômico
- ★ Fatores Técnicos
- ★ Fatores Operacionais
- ★ Reunir todos os profissionais envolvidos nas reuniões da comissão.
- ★ Treinamento do Corpo Clínico.
- ★ Mudança cultural / hábitos



# Desafios

- ★ Aumentar o interesse dos profissionais da área da saúde para o assunto, propiciando ampla discussão do problema.
- ★ Interação com outros hospitais para que, unidos, possamos nos fortalecer para tomada de posição frente às dificuldades e para encontrarmos soluções .
- ★ Capacitar Corpo Clínico em sua totalidade.
- ★ **Implantação total da NR 32.**

# PRAZOS E REQUISITOS DE CADA ETAPA A SER IMPLANTADA A PARTIR DE:

- \* Vigência : Abril 2006
- \* Capacitação dos Trabalhadores:  
Outubro 2006
- \* Implantação do PCMSO e do PPRA  
Específicos : Dezembro 2006
- \* Reformas e adequações dos  
equipamentos : Abril 2007

# CONCLUSÃO

Proporcionar um ambiente seguro e saudável aos funcionários não é custo, e sim respeito:

Respeito à você;

à todos;

à empresa, e;

Aos investimentos da empresa.

# *Agradecimentos*

Ao SESMT do Hospital CRUZ AZUL DE SÃO PAULO

Ao SINDHOSP

Ao Comitê de Segurança Ocupacional do SINDHOSP

Ao Instituto de Engenharia

A todos os profissionais envolvidos na prevenção  
de acidentes e doenças

E principalmente a Deus ....

*Obrigado pela atenção !!!*

claudion@craz.com.br

**Dr. Cláudio Alves de Lima Nascimento**

Médico do Trabalho

Hospital Cruz Azul de São Paulo

26.06.2008